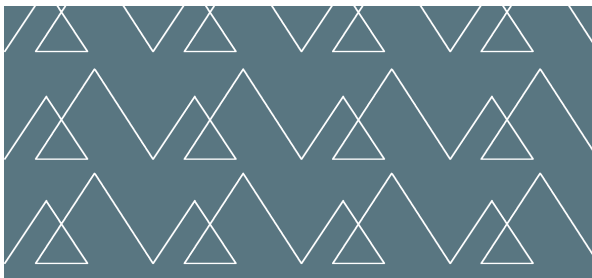


L'Approche et transformation constructives des conflits permet de mettre en place des dynamiques positives en transformant les conflits en opportunités d'apprendre, de s'ajuster, de se transformer.

L'ATCC® permet :

- de s'entraîner à sortir des positions de victime ou d'agresseur et à nous repositionner intérieurement.
- de comprendre et combattre la violence dans les relations et dans les systèmes humains.
- de sortir de l'impuissance et d'exercer pleinement ses responsabilités, au niveau familial, bénévole, professionnel
- de construire des compétences fortes pour animer des processus collaboratifs, agiles et émancipateurs.



MODALITÉS

COÛT

Prise en charge personnelle :
1560 € TTC
Formation professionnelle continue : **3200 € TTC**
Hébergement/restauration en plus

LIEU : Rodez 12100
(train direct depuis Paris)

CONDITIONS

. Remplir un dossier d'inscription cf. www.atcc-institut.fr
. Être âgé de plus de 25 ans
. Résider pendant les stages dans la structure retenue par l'organisateur du lundi 12h au jeudi 16h.

DUREE : 12 jours répartis en 3 stages de 4 jours et 3 séances facultatives de 3h de supervision soit 90h de formation

ATCC Institut est enregistré à la Préfecture de Région Occitanie comme organisme de formation continue.

Nous solliciter pour obtenir un devis.



ÉQUIPE DE FORMATION

ELIZABETH CLERC



Enseignante, animatrice, elle est désormais formatrice-consultante dans les secteurs associatif, éducatif et médico-social. Spécialisée dans les groupes d'analyse de pratiques professionnelles et en accompagnement individuel. Reconnue pour sa capacité à accompagner des situations délicates et complexes, elle co-anime depuis 2014 la formation de formateurs en ATCC® avec Hervé Ott, et assure les supervisions.

JORGE OCHOA



Formateur-consultant en ATCC®, d'origine mexicaine, passionné par le travail sur la relation au niveau interpersonnel, structurel et culturel. Co-fondateur de la Formation et Expérimentation au Vivre Ensemble (FEVE) à l'Abbaye de St Antoine l'Abbaye dont il est actuellement coordinateur des projets collectifs.

Création ATCC I - Impression www.icthus.fr - Millau

ATCC INSTITUT
(33) 7 69 51 41 58
contact@atcc.fr



CURSUS 1 - CERTIFIANT APPROCHE ET TRANSFORMATION CONSTRUCTIVES DES CONFLITS®



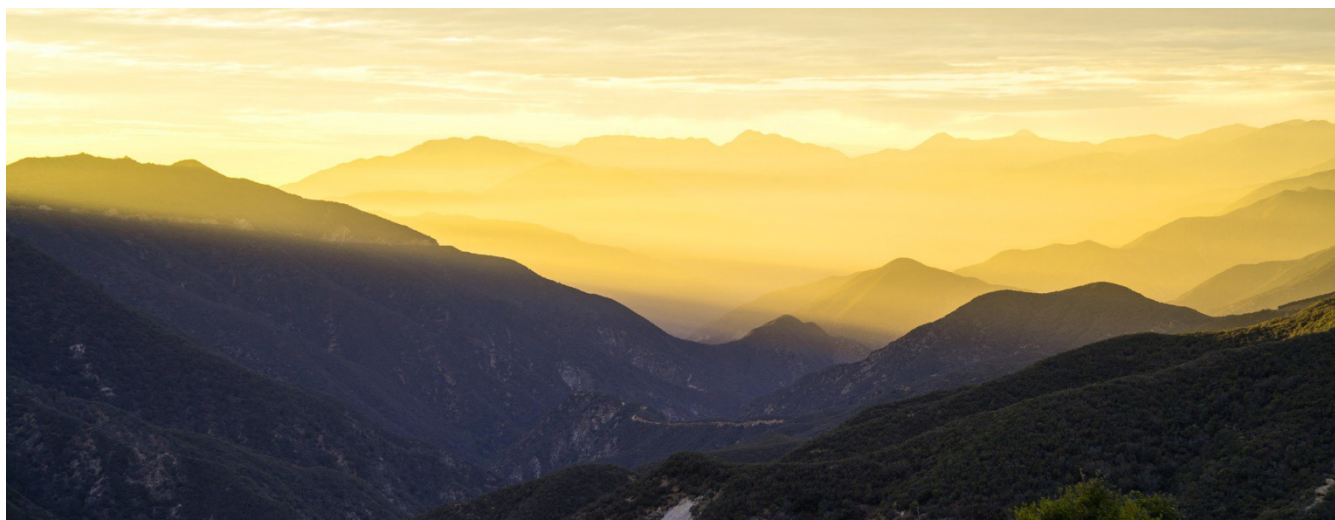
OBJECTIFS

- Apprendre à vivre les conflits comme une énergie de transformation pour devenir garant de soi et de ses valeurs
- Diminuer la violence dans les relations
- Impulser des solidarités non-partisanes et des dynamiques collaboratives

COMPÉTENCES ACQUISES

En fin de formation, vous serez en capacité de :

- communiquer de façon assertive, respectueuse de soi et des autres
- identifier la dynamique de rivalité destructrice et l'impuissance générée
- percevoir les processus cachés d'exclusion dans les groupes et impulser une dynamique d'inclusion
- clarifier les fondements de la confiance, encourager l'expression et le respect des différences
- accueillir et prendre en compte la souffrance générée par les conflits pour, en tant que victime, se défendre sans avoir recours à la vengeance
- utiliser l'outil PISTES pour développer sa propre puissance dans les situations conflictuelles et devenir garant de soi, du cadre et des valeurs.



S'ENGAGER, COLLABORER, MILITER,
ÊTRE RESPONSABLE DIFFÉREMMENT

CONTENU ET DATES

- ▶ **PERCEVOIR LA DIMENSION INTERPERSONNELLE DU CONFLIT**
14 au 17 janvier 2019 | Supervision
- ▶ **CRÉER ET GARANTIR UN CADRE POUR RENFORCER LA CONFIANCE ET RÉDUIRE LA VIOLENCE DANS LES GROUPES**
11 au 14 mars 2019 | Supervision
- ▶ **S'OUVRIRE À LA DIVERSITÉ DES REPRÉSENTATIONS CULTURELLES ET FONDRE LE VIVRE ENSEMBLE SUR DES VALEURS UNIVERSELLES**
13 au 16 mai 2019 | Supervision

PUBLIC CONCERNÉ

Vous désirez ...

- ▶ être moins affecté.e et sortir du sentiment d'impuissance lors de conflits
- ▶ associer compétences relationnelles, militantes/citoyennes ou professionnelles en étant fidèle à vos valeurs
- ▶ être actrice.acteur de transformations
- ▶ enrichir votre pratique professionnelle grâce à une transformation en profondeur de votre posture dans les relations et les groupes

MÉTHODES DE FORMATION

- Installation d'un cadre de sécurité pour faciliter l'expression sensible personnelle
- Analyse critique des expériences de chacun.e et des processus dans le groupe en formation
- Outils de confrontation et de responsabilisation
- Méthodes pédagogiques actives
- Mises en situation précédées ou suivies d'apports adaptés au groupe
- Support d'entraînement favorisant l'acquisition d'attitudes et de comportements réalistes
- Documentation à disposition pendant les sessions
- Remise d'un dossier d'apports conceptuels de référence